

～ケーススタディで評価の基本をマスター～

実践評価者研修

◆対象

初めて人事評価を行う方、
新任管理者、評価者、総務・人事担当者

◆受講料

マネジメント会員 8,800円 一般会員 12,100円 会員以外 19,800円
(税込) ※テキスト代、昼食代を含みます

◆講師

当研究所コンサルタント

◆定員 30～40名

開催日	時間	会場
2025年 9月3日(水)	10:00～16:30 (受付開始 9:30)	松本：松本商工会館6階 *専用駐車場はございませんので、公共交通機関をご利用ください なお、会場隣に市営駐車場(有料)がございます
2026年 1月15日(木)		長野：八十二別館 Tel：026-224-0501

●申込方法●

- 裏面申込書にご記入の上、このままFAXにてお送りいただくか、当研究所ホームページよりお申込みください。(http://www.neri.or.jp)
※FAX申込の場合、未誤送信・機器トラブル等により、申込受付ができていないことが稀にございます。
ホームページからのお申込みをおすすめいたします。
- 開催日前月までを目途に、「請求書」をお送りいたします。請求書記載の期日までに受講料をお振込みください。
- 満席等により、お席をご用意できない場合は、電話でご連絡いたします。
- お取り消しの場合は前々日(土/日/祝日を除く)までにご連絡をお願いいたします。
それ以降は、受講料をお返しできません。
- 定員になり次第締め切らせていただきます。(満席の場合はHPにてお知らせいたします。)
- 「受講票」は発行しておりませんので、ご了承ください。

◆内 容◆

厳しい経営環境が続くなか、多くの企業では年功重視から能力や成果にもとづく人事制度への見直しを進め、頑張りや成果に応じた処遇をめざしています。こうした人事制度が組織で定着し、運用されていくには、社員一人ひとりの働きをしっかりと評価することが大切です。その基本となるものは人を見る目にあります。

本研修では人事評価のねらいやその進め方などを、ケーススタディを通じてより実践的に学んでいただきます。管理者のための人事評価訓練としてご活用ください。

<人事評価の基本と進め方>

1. 評価者の悩み
2. 人事評価の目的
3. 人事評価の基本的な考え方
4. 人事評価の進め方と留意点
5. 評価者が陥りやすいエラーと防止策
6. 評価者の心構え

<人事評価演習>

7. 人事評価の基本理解度チェック
8. 人事評価DVD演習

<フィードバック面接>

9. フィードバック面接の進め方

<受講者の声>

- ・実際に評価を行う時の参考になった。
- ・部下に評価結果を伝えるという観点で、勉強になった。

* 講義中の録音・撮影、携帯電話やパソコンのご使用などはご遠慮願います

長野経済研究所 宛

フリーダイヤル FAX : 0120-82-6233

「実践評価者研修」研修申込書

会社名		住所	〒			
申込担当者	部署名： お名前：	TEL FAX	() - () -	業種		
e-mail (請求書等送付先)	@					
受講者 ()名	日程	お名前 (ふりがな)	所属・役職	日程	お名前 (ふりがな)	所属・役職

* 個人情報は研修の運営や、研修関連情報のご提供等、研修に関する範囲で使わせていただきます。

* 申込責任者の方は、個人情報の提供について、必ず受講者の同意を得てください。