

★  
★  
★  
新企画

# 管理職のための 年上部下・再雇用者の 関わり方対応法

**日時** 2026年6月10日(水)10:00~16:30 (受付開始9:30)**会場** 長野ターミナル会館(長野市)※裏面参照 **定員** 60名**講師** アチーブ人財育成株式会社 代表取締役社長 いさやま としあき 諫山 敏明 氏

&lt;ねらい&gt;

- ①ベテラン世代の心境を理解する
- ②年上部下のタイプ別育成方法を身につける
- ③モチベーションを高めるキャリア面談の技法を学ぶ

## ●●●カリキュラム●●●

**1. 求められるベテラン世代の活性化**

- (1)ベテラン世代のキャリアと職業観(年上部下の困りごと)
- (2)ベテラン世代の活性化は管理職の重要課題(年下上司の困りごと)
- (3)ベテラン世代の取り巻く生活環境と社会情勢

**2. ベテラン世代の心境を理解する**

- (1)ミッドライフ・クライシスを理解
- (2)キャリア別に見たベテラン世代の3パターン  
①元管理職 ②この道一筋 ③非連続キャリア
- (3)上下の世代に対する複雑な感情

**3. ベテラン世代に期待したい役まわり**

- (1)ベテランの強みとは何か
- (2)上司とは違う立ち位置での若手指導
- (3)組織横断的なプロジェクトのリーダー
- (4)ベテランにあまり向かない仕事  
①効率が求められる単純業務  
②体力を要する業務

③接遇力が求められる業務

④ITリテラシー・PCスキルが求められる業務

**4. ベテラン世代とのコミュニケーションにおける心構え**

- (1)ベテラン世代のキャリアアンカーと自己効力感
- (3)ベテラン世代の Will と Can と Must
- (4)求められる立ち位置と結果を共有
- (5)1 on 1によるキャリア面談の有効性~事例研究~

**5. ベテラン世代とのキャリア面談 ロープレ****6. ベテラン世代の4つのタイプ別指導法**

- (1)できる×やりたいの貢献意欲でみた4つのタイプ
- (2)各タイプの特徴に沿った指導法
- (3)「重要な戦力」となってもらうための接し方

**7. まとめ**※講義中の録音・撮影、携帯電話やパソコンなどの  
使用はご遠慮願います



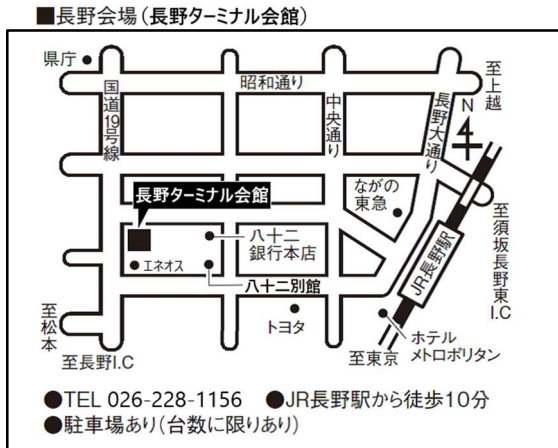
## 講師

アチーブ人財育成株式会社  
代表取締役社長

いさやま としあき  
諫山 敏明 氏

1985年関西学院大学卒。同年、住友生命保険相互会社に新卒採用され入社。最年少拠点長で社内表彰制度にて全国優勝を果たし、同社の人材開発、採用を担当。その後、大手の人材派遣会社に経営管理部長兼人事部長で転職し、2012年に50歳で独立起業。年間200件を超える企業・自治体研修の講師登壇の依頼が入る人気講師。再雇用・定年延長社員研修やその年下上司の管理職研修では、2021年に還暦を迎え、自身の体験した実践的な内容の研修で高い評価を得ている。2013年より毎年、フィンランドに単身渡航し、世界トップクラスの教育メソッドを習得。帰国後、NPO法人を設立し、企業研修にフィンランド式の教育法を活用。2016年、(株)幻冬舎より「男性管理職のための女性部下マネジメント」を出版。

### ●会場ご案内



### ●受講料

マネジメント会員	20,900円
一般会員	25,300円
会員以外	31,900円

\*テキスト代・昼食代・消費税込

### ●申込方法

- 当研究所ホームページよりお申込みください。( <https://www.neri.or.jp> )
- 開催日前月までを目途に、「請求書」をお申込みのメールアドレス宛にお送りいたします。  
**請求書記載の期日までに受講料をお振込みください。**
- 満席等により、お席をご用意できない場合は、電話でご連絡いたします。
- お取り消しの場合は**6月8日(月)**までにご連絡をお願いします。  
それ以降は受講料をお返しできません。
- 定員になり次第締め切らせていただきます。(満席の場合はHPにてお知らせいたします。)
- 「受講票」は発行していません。当日受付にて確認いたします。
- 同業種の方は受講をお断りする場合がございますので、あらかじめご了承ください。

### お申込みの流れ

01

#### お申込み

長野経済研究所のホームページよりお申込みください。申込受付されますと、自動返信メールが届きます。

02

#### 請求書の送付

お申込みのメールアドレス宛に請求書をお送りいたします。(開催日前月までを目途)支払期日までに受講料をお振込みください。

03

#### 開催当日

当日、会場で受付(出席確認)をいたします。  
※受講票は発行していません。